

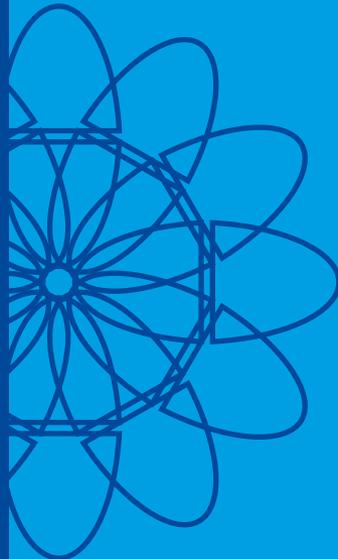
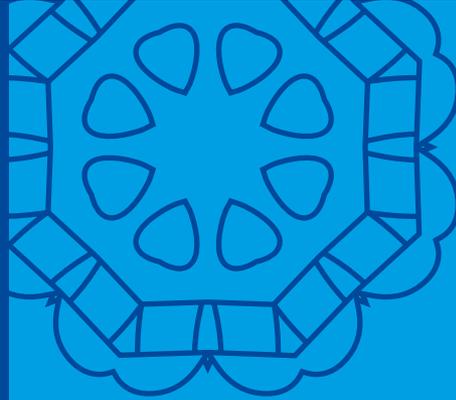


Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt



Ideenkarten

Digitaler Anhang zur Studie **Kaleidoscope**

Legende

Für die Studie **Kaleidoscope** wurde weltweit nach kreativen Lösungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben recherchiert sowie über einen Teilnahmeaufruf und Interviews innovative Ideen erfragt. Diese Lösungen haben wir aufbereitet, kondensiert und zum Teil ergänzt. Die gefundenen Lösungen sind ebenso vielfältig wie die Herausforderungen: Manche sind Zukunftsvisionen von Individuen, andere kommerzielle Geschäftsmodelle, manche bereits umgesetzte organisationale Maßnahmen und wieder andere staatliche Unterstützungs-

möglichkeiten. Manche sind breite Lösungsansätze, von denen fast alle profitieren können, andere sind sehr spezifisch und stellen eine Lösung für ein ganz bestimmtes Problem dar. Die Lösungen sind in die Kategorien Familie, Haushalt, Lebensstil/Freizeit, Wohn-/Arbeitsformen und Pflege unterteilt. Außerdem ist angegeben, ob die Lösungen auf individueller, staatlicher, kulturell/normativer oder Organisationsebene umgesetzt werden (sollten).

Ebene



Umsetzung der Lösung auf individueller Ebene



Umsetzung der Lösung auf Organisationsebene



Umsetzung der Lösung auf staatlicher Ebene



Umsetzung der Lösung auf kultureller/
normativer Ebene

Kategorie



Familie



Haushalt



Lebensstil / Freizeit

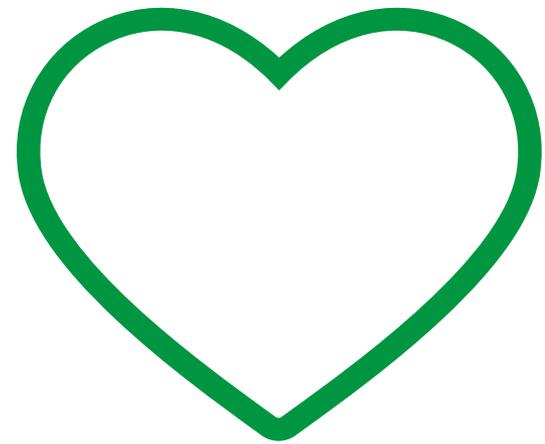


Wohn-/ Arbeitsformen



Pflege

Familie



Kaleidoscope
Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt





24h-Kita

Kindertagesstätte mit Betreuungsmöglichkeiten rund um die Uhr

LAND: Deutschland

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: z.B. nidulus, Portal übernachtungskita.de

ORGANISATION



- Kita hat 24 h / 7 Tage die Woche geöffnet
- Betreuung auch in Randzeiten und nachts möglich
- Bietet Flexibilität, wenn Arbeitszeiten in Zeitfenster fallen, zu denen die meisten Kitas geschlossen haben

Quelle: <http://www.tagesspiegel.de/berlin/berlin-teltow-die-24-stunden-kita/7757998.html>; <https://www.schnatterenten.de/schnatterenten/start.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Besuche getrennt lebender Eltern

Organisation von Unterkünften und Aufenthaltsorten für den Besuch getrennt lebender Eltern bei ihren Kindern

LAND: Deutschland

BEREICH: Alleinerziehend, Flexibilität

ORGANISATION: „Mein Papa kommt“

ORGANISATION



- Der besuchende Elternteil bekommt kostenlos Unterkunft in Privathaushalten am Wohnort des Kindes
- Kooperation mit Kindergärten, Familienzentren etc., die Spiel- und Aufenthaltsräume kostenfrei zur Verfügung stellen
- Reduziert finanziellen Druck auf Eltern, die in einer anderen Stadt als ihr Kind leben

Quelle: <https://www.mein-papa-kommt.info>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Coworking Space für Eltern & Kind

Eltern-Kind-Büro im Coworking Space

LAND: Deutschland

BEREICH: Persönlicher Kontakt,
Kinderbetreuung, Flexibilität

INITIATIVE: Coworking Toddler (Berlin), Rockzipfel (München, Leipzig)

ORGANI-
SATION



- Freiwillige Helfer_innen unterstützen die Eltern bei der Betreuung und beschäftigen die Kinder
- Eltern und Kinder sind „in Reichweite“ und können untereinander Kontakte knüpfen
- Separate Arbeitsräume, die konzentriertes Arbeiten ermöglichen

Quelle: <https://www.rockzipfelmuenchen.de/>; <http://www.rockzipfel-leipzig.de/die-rockzipfel-idee>; <https://www.coworkingtoddler.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Muttermilch-Versand

Muttermilch abpumpen und per Expresspaket zum Kind schicken

LAND: USA

BEREICH: Stillen, Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: Milk Stork, Milk Expressed

ORGANI-
SATION



- Milch kann unterwegs abgepumpt und gekühlt verschickt werden
- Ermöglicht Ernährung mit Muttermilch auch bei Reisetätigkeit
- Beide Partner_innen können das Kind mit Muttermilch versorgen

Quelle: <https://www.milkstork.com/>; <https://www.milkexpressed.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Maternity Concierge

Service für „Alles um die Arbeit herum“

LAND: USA, Deutschland

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

UNTERNEHMEN: Fifth Third Bank, Maman Passion

ORGANI-
SATION



- Concierge-Service übernimmt in der Zeit um die Geburt herum sämtliche organisatorischen Aufgaben außerhalb der Arbeit (z.B. Behördengänge, Auswahl der Hebamme, 100-Tage-Plan für Wiedereinstieg)
- Entlastet Eltern in der Zeit vor und nach der Geburt und erleichtert Wiedereinstieg in Vollzeit

Quelle: <https://mamanpassion.jimdo.com/>; <https://www.fastcompany.com/40438478/can-a-maternity-concierge-service-help-keep-women-on-the-leadership-track>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Flexible Boarding

Schule/Internat mit flexiblen Übernachtungsmöglichkeiten

LAND: v.A. UK

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: z.B. ACS International Schools

ORGANI-
SATION



→ Kinder wohnen nicht dauerhaft im Internat, sondern können bei Bedarf flexibel in der Schule übernachten

Quelle: <https://www.acs-schools.com/flexi-boarding>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Dienstreise mit Kind

Kinder und deren Betreuer_innen können mit auf Dienstreise fahren

LAND: USA

BEREICH: Stillen, Kinderbetreuung, Reisen

ORGANISATION: Patagonia

ORGANI-
SATION



- Neben den eigenen Kindern kann entweder ein weiteres Familienmitglied oder eine Betreuungsperson aus dem unternehmenseigenen Hort mitgenommen werden
- Die Kosten werden vom Unternehmen übernommen

Quelle: <https://www.parents.com/parenting/work/parent-friendly-companies/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Kinderbetreuung mit Abwechslung

Persönliche Netzwerke und Synergien für mehr Freiraum & Möglichkeiten

LAND: Deutschland

BEREICH: Kinderbetreuung, Freiraum

ORGANISATION: -

INDIVI-
DUUM



- Zwei Familien mit ungefähr gleich altrigen Kindern organisieren sich so, dass alle Kinder gemeinsam 3 Tage bei der einen und 3 Tage bei der anderen Familie betreut werden
- Weitergedacht: Jedes der vier Elternteile müsste von Mo – Sa nur 1 ½ Tage für die Betreuung zur Verfügung stehen



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Forschungsorientiertes Kinderhaus

Kindgerechte und an den Bedarfen der Eltern orientierte Erziehung, Bildung und Betreuung

LAND: Deutschland

BEREICH: Kinder, Betreuung, Pflege, Unterstützung, Information

ORGANISATION: Frankfurt University of Applied Sciences

ORGANISATION



Verschiedene, ineinandergreifende Angebote

- Krabbelgruppe für Kinder (3 Monate bis 3 Jahre)
- Flexibel planbare Betreuung für Kinder bis 12 Jahre
- Familienbüro für Fragen der Vereinbarkeit von Beruf/ Studium und Familie
- Lernwerkstatt zur naturwissenschaftlich-technischen Bildung von Kindern
- Familiengerechte Infrastruktur, z.B. Mobiles Kinderzimmer, Spieltasche

Quelle: <https://typo3-alt.cit.frankfurt-university.de/einrichtungen-services/weitere-einrichtungen/forschungsorientiertes-kinderhaus.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Kinder-Fahrservice

Ein Fahrservice bringt Kinder zur Betreuungsstätte und holt sie gegebenenfalls auch dort ab

LAND: n/A

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ANGEBOT: verschiedene

INDIVI-
DUUM



- Verkehr und frühe Termine machen das Absetzen und Abholen der Kinder oft zu einem großen Stressfaktor
- Ein Fahrdienst kann die Kinder an einem Sammelpunkt einsammeln und zu den jeweiligen Betreuungsstätten bringen

Quelle: https://www.perspektive-wiedereinstieg.de/Inhalte/DE/Wiedereinstieg/Vereinbarkeit_von_Beruf_Familie_Pflege/Kinderbetreuung/projekt_sonne_mond_und_sterne.html?view=pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Nacht-Betreuung

Eine Nacht-Betreuung bewahrt Eltern vor schlaflosen Nächten

LAND: n/A

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM



- Um die Übermüdung von Eltern bei der Arbeit zu verhindern, kümmert sich eine Nacht-Betreuung um das Kind
- Vor allem in den ersten Monaten kann die Betreuung für erholsamere Nächte sorgen
- Aufgaben wie Beruhigen nach dem Stillen können übernommen werden



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Kita für kranke Kinder

Eltern können ihre kranken Kinder speziell betreuen lassen

LAND: n/A

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM



- Normalerweise müssen kranke Kinder aus der Kita abgeholt werden
- Hier gibt es entweder einen abgetrennten Bereich für kranke Kinder oder eine spezielle Einrichtung, die kranke Kinder betreut



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Care Driver

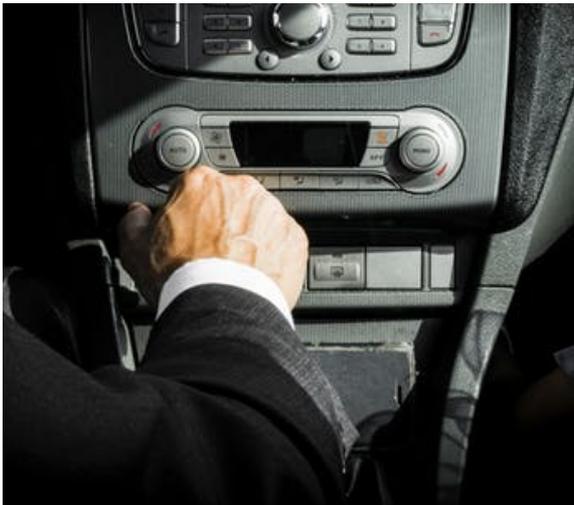
Lösung von Mobilitätsproblemen: für Kinder, Senioren und Menschen mit Behinderung

LAND: Deutschland

BEREICH: Betreuung, Begleitmobilität, Pflege

ORGANISATION: CareDriver

ORGANISATION



- Unabhängiges Unternehmen bietet Begleitung und Betreuung
- Beförderung per Taxi, über öffentliche Verkehrsmittel oder sogar zu Fuß; Pflegebedürftige können beim Arztbesuch oder Einkauf unterstützt werden
- Feste Bezugspersonen für längerfristige Bindung, um Vertrauen aufzubauen

Quelle: <https://caredriver.de/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Senior Trainee Programm

Hoch qualifizierte berufliche Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger mit mindestens siebenjähriger Familienphase gesucht!

LAND: Deutschland

BEREICH: Wiedereinstieg

ORGANISATION: LANXESS

ORGANISATION



- 18-monatiges Wiedereinstiegsprogramm in Vollzeit für Akademikerinnen und Akademiker mit \geq drei Jahren Berufserfahrung nach einer mindestens siebenjährigen Familienzeit
- Inkl. Einführungswoche, Mentoring, Feedbackgespräche, Unterstützung von Führungskraft & Team, ggf. Fortbildung
- Lebenserfahrung ist ein Gewinn für das Unternehmen

Quelle: <https://www.perspektive-wiedereinstieg.de/Inhalte/DE/Unternehmensbeispiele/lanxess.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Arbeitszeitreduktion in Schwangerschaft

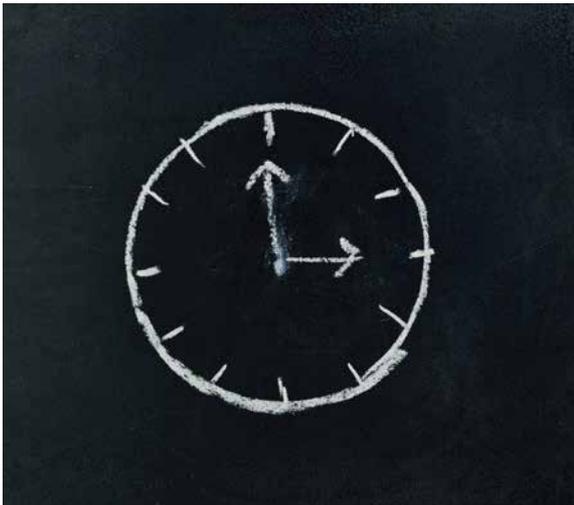
In Südkorea haben Schwangere Anspruch auf kürzere Arbeitszeiten

LAND: Südkorea

BEREICH: Schwangerschaft, Beruf

ORGANISATION: -

STAAT



- Werdende Mütter in Südkorea können schon während der Schwangerschaft ihre Arbeitszeit verkürzen
- In den ersten 12 Wochen und nach 36 Wochen Schwangerschaft haben die Frauen Anspruch auf bis zu 2 Stunden reduzierte Arbeitszeit ohne Gehaltskürzung

Quelle: https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/country_notes/2018/FINAL.Korea2018.pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Gutscheine statt Elternzeit

Italienische Eltern können ihre Elternzeit in finanzielle Unterstützung umtauschen

LAND: Italien

BEREICH: Elternzeit, Kinderbetreuung

ORGANISATION: -

STAAT



- Bis ihr Kind ein Jahr alt ist, haben Mütter die Möglichkeit, ihren Elternzeitanspruch in Gutscheine über 600 Euro umtauschen
- Die Gutscheine sollen dabei helfen, die Kosten der Kinderbetreuung zu reduzieren

Quelle: https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/country_notes/2018/FINAL.Italy2018.pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Ein gesunder Start

UK stattet junge, werdende Mütter mit Essensgutscheinen aus

LAND: UK

BEREICH: Gesundheit, Familie

ORGANISATION: -

STAAT



- Frauen, die unter 18 Jahre alt und schwanger sind, erhalten wöchentliche Gutscheine für gesunde Lebensmittel
- Die Gutscheine im Wert von jeweils 3,10 Pfund sollen die werdende Mutter beim Kauf von Milch, frischem Obst, Gemüse und Baby-nahrung unterstützen

Quelle: <https://www.healthystart.nhs.uk/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Hochzeits-Grant

Die gesetzliche Krankenkasse in Mexiko vergibt Hochzeits-Prämien

LAND: Mexiko	BEREICH: Paare
ORGANISATION: -	

STAAT



→ Paare, die sich in Mexiko das Ja-Wort geben, haben einen Anspruch auf eine finanzielle Prämie in Höhe von 30 Tagen Mindestlohn

Quelle: <http://www.social-protection.org/gimi/gess/ShowTheme.action?id=2666>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Grandparent Advisers

Die Australische Regierung unterstützt Großeltern, die bei der Kinderbetreuung helfen

LAND: Australien

BEREICH: Kinderbetreuung, Beratung

ORGANISATION: -

STAAT



- In Australien haben Großeltern, die sich um ihre Enkel kümmern, spezielle finanzielle Förderungsmöglichkeiten
- Zusätzlich werden ihnen spezielle „Großeltern-Berater_innen“ zur Seite gestellt

Quelle: <https://www.humanservices.gov.au/individuals/services/centrelink/grandparent-advisers>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Infoseite für LGBTQ⁺-Familien

Die Finnische Regierungswebsite hat eine extra Landing Page für Regenbogenfamilien

LAND: Finnland

BEREICH: Diversity

ORGANISATION: -

STAAT



- Auf der Seite wird erklärt, welche Maßnahmen besonders interessant für LGBTQ⁺-Familien sind
- Auf diese Weise können Regenbogenfamilien schnell einen Überblick bekommen, der auf ihre Bedarfe zugeschnitten ist

Quelle: <https://www.kela.fi/web/en/rainbow-families>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Wohnung durch Los

Singapur unterstützt junge Paare bei Wohnungssuche

LAND: Singapur

BEREICH: Wohnen

ORGANISATION: -

STAAT



- In Singapur können junge Paare an einer Art Lotterieverfahren um neugebaute Wohnungen teilnehmen
- Dabei bekommen verlobte oder verheiratete Paare und junge Eltern (insbesondere, wenn sie mit ihren Kindern in der Nähe ihrer Eltern wohnen möchten) mehr Lose

Quelle: <https://www.heybaby.sg/getting-married/setting-up-a-home/housing-schemes-grants>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Finanzieller Anreiz für arbeitende Mütter

Hohe Kinderfreibeträge speziell für Mütter im Job

LAND: Singapur

BEREICH: Job, Mutterschaft

ORGANISATION: -

STAAT



- In Singapur können arbeitende Mütter bis zu 100% Steuerentlastung beantragen
- Schon für das erste Kind gibt es einen 15%igen Freibetrag
- Lässt eine Mutter ihr Kind durch die Großeltern betreuen, wird dies zusätzlich finanziell vergütet

Quelle: <https://www.heybaby.sg/having-and-raising-children/tax-reliefs-rebate-for-parents>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Sparkonto für Kinder

Baby Bonus Child Development Account – Sparanreize für die Zukunft von Kindern

LAND: Singapur

BEREICH: Geld, Kinder

ORGANISATION: -

STAAT



- Zur Geburt bekommen Kinder in Singapur ein Konto, das mit umgerechnet 1.840 Euro bestückt ist
- Jeder Dollar, den die Eltern zusätzlich einzahlen, wird von der Regierung bis zu einem bestimmten Limit verdoppelt

Quelle: <https://www.heybaby.sg/having-and-raising-children/enhanced-baby-bonus>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Work-Life Grant

Prämien für innovative Unternehmenskonzepte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

LAND: Singapur

BEREICH: Work-Life Balance, innovative Unternehmen

ORGANISATION: -

STAAT



- Der Work-Life Grant soll Unternehmen dazu motivieren, flexible Arbeitsmodelle zu schaffen
- Unterstützung der ersten Etablierung sowie die Ausweitung der Modelle

Quelle: <https://www.heybaby.sg/supporting-work-life-harmony/family-friendly-workplace-practices/work-life-grant>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Staatliche Single Börse

Singapur unterstützt bei der Partner_innensuche

LAND: Singapur

BEREICH: Beziehung, Partner_innensuche

ORGANISATION: -

STAAT



→ Das „Social Development Network“ der Regierung in Singapur bietet gezielt Aktivitäten und Programme für Singles an

Quelle: <https://www.heybaby.sg/getting-married/finding-a-partner>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Großelternzeit

Betreuung in vertrauter Umgebung

LAND: n/A

BEREICH: Betreuung, Beziehung

ORGANISATION: n/A

STAAT



- Großeltern können sich, wie Eltern, einige Zeit von ihrer Arbeit freistellen lassen, um sich um ihre Enkelkinder zu kümmern
- Zum Beispiel als Übergang zwischen der Elternzeit und der Krippe oder dem Kindergarten
- Besonders relevant bei betreuungsintensiveren Kindern



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt



Pflege



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Plätze in Senioreneinrichtung

Unternehmenseigene Plätze in einer Senioreneinrichtung erlauben es Mitarbeitenden ihre pflegebedürftigen Verwandten in der Nähe zu haben

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege

ORGANISATION: Bausparkasse Schwäbisch Hall

ORGANI-
SATION



- Angehörigen können über die Firma Pflegeplätze im stadtnahen Seniorenstift erhalten
- Der zeitliche und bürokratische Aufwand einer Pflegeplatz-Stelle wird umgangen

Quelle: <http://dienste-fuer-menschen.de/pflege/schwaebisch-hall/seniorenwohnstift-horst-kleiner.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Pflegepflaster

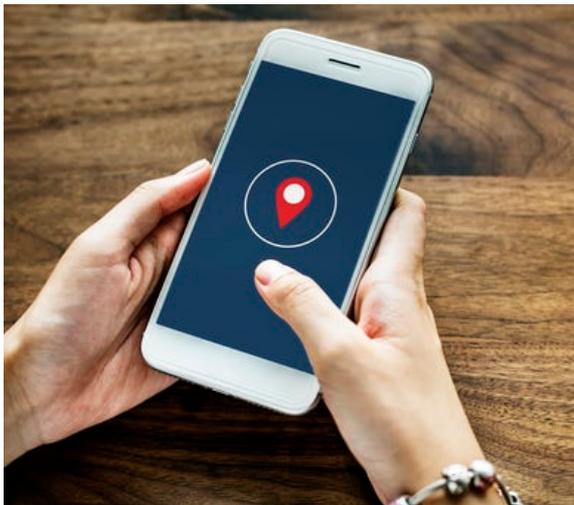
Intelligentes Pflegepflaster, das dem Pflegenden im Notfall über eine App Bescheid gibt

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, Demenz, Notfall, Betreuung

ORGANISATION: MOIO GMBH

ORGANISATION



Flaches, weiches Sensormodul

- erkennt Stürze und warnt, wenn sturzgefährdete Personen aus dem Bett aufstehen wollen
- registriert Bewegungen, auch im Schlaf, und ermöglicht so bedarfsgerechte Umlagerungen sowie Auskunft über Tag-Nacht-Rhythmus und Energiebedarf
- Die Geofencing-Funktion erkennt, wenn die Person eine definierte Zone verlässt; über die Ortungsfunktion kann die Position einer desorientierten Person jederzeit im Innen- und Außenbereich ermittelt werden

Quelle: <https://moio.care/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





CareSlam

Raum zur künstlerischen Auseinandersetzung mit und Diskussion von Pflege und der Situation Betroffener

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, Akzeptanz

PERSON: Yvonne Falckner und Mona Löffler

INDIVI-
DUUM



- Der CareSlam verbindet Elemente von PoetrySlam und ScienceSlam mit Inhalten zum Thema Pflege
- Berufliche und pflegerische Situation der Betroffenen steht im Vordergrund
- Der Pflege soll mit all ihren Facetten eine Stimme gegeben werden

Quelle: <https://www.careslam.org/die-idee-index/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Notfallmappe

„Gerüstet für den Ernstfall“ durch personalisierte Notfallmappe

LAND: Deutschland	BEREICH: Pflege, Notfall, Hilfe
ORGANISATION: Frankfurter Diakonie Kliniken, AOK Hessen	

ORGANISATION



- Sie enthält unter anderem wichtige Telefonnummern und persönliche Daten, wie Vollmachten und Verfügungen
- Zusätzlich kostenlose Informationsbox mit allgemeinen & unternehmensspezifischen Informationen zum Thema Pflegeangeboten

Quelle: <http://www.berufundpflege.hessen.de/aok-hessen>; <http://www.berufundpflege.hessen.de/agaplesion-frankfurter-diakonie-kliniken>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Pflege-Notruf

Ein Notruf-System stellt im Ernstfall sicher, dass pflegebedürftige Angehörige von Mitarbeitenden versorgt werden

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege

ORGANISATION: Sparkasse Taunus

ORGANI-
SATION



- Ausgebildete Kräfte können flexibel einspringen
- Notsysteme bis hin zu einer Kamera-Verbindung im Haus des_der Angehörigen können installiert werden



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Gastfamilie statt Pflegeheim

Familienanschluss für Pflegebedürftige

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, Wohnform

ORGANISATION: Herbstzeit

ORGANISATION



- Alte, pflegebedürftige und gerontopsychiatrisch erkrankte Menschen werden über gemeinnützigen Fachdienst an Gastfamilien vermittelt.
- Diese Alternative zur Heimunterbringung ermöglicht den Pflegebedürftigen ein betreutes Wohnen in einer Familie, nicht als Untermieter_in, sondern als echtes Familienmitglied.

Quelle: <http://www.herbstzeit-bwf.de/cms/index.php?page=221320094&f=1&i=221320094>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Urlaub trotz Pflege

Pflegende Angestellte können flexible Kurzzeitpflege für ihre Angehörigen in Anspruch nehmen

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege

ORGANISATION: Sparkasse Taunus

ORGANISATION



- Unternehmen kooperiert mit einem ansässigen Bürgerstift, in das Mitarbeiter_innen ihre Angehörigen kurzzeitig bringen können
- Bei pflegenden Mitarbeitenden bedeutet Urlaub ansonsten oft den Einsatz von 24-Stunden-Pflege



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Pflege-Song

Musik für einen offenen Umgang und Wertschätzung

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, offener Umgang, Wertschätzung

ORGANISATION: ExTox Gasmesssysteme

ORGANI-
SATION



- Um den offenen Umgang mit den Herausforderungen pflegender Angehöriger zu verbessern, komponiert die firmeneigene Band einen Song zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Damit wird zudem die Wertschätzung für die Pflegetätigkeit ausgedrückt

Quelle: <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/index.php?id=499>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Probewohnung mit technischen Hilfsmitteln

Niederschwelliges Kennenlernen von technischen Assistenzsystemen für Pflegebedürftige

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, Wohnform

ORGANISATION: Evangelische Heimstiftung

ORGANISATION



- In Musterwohnungen kann der gezielte Einsatz von technischen Assistenzsystemen betrachtet und kennen gelernt werden (z.B. autom. Herdabschaltung, visuelle Türsignale, Nachtlichter, automatischer Sturz-Alarm)
- Die Probe-Wohnung kann wie ein Hotel gemietet werden, um die Systeme im Alltag zu testen

Quelle: <https://musterwohnung.wiqqi.de/>; <https://www.ev-heimstiftung.de/leistungen/hilfe-im-eigenen-haushalt/aladien-komfort-und-sicherheit/>; <https://news.wohnen-im-alter.de/2017/03/einsatz-von-alltagsunterstuetzenden-assistenzsystemen-bei-der-evangelischen-heimstiftung/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Senior Cohousing

Leben im Alter unter Freund_innen in einer Community, die Komfort und Dienstleistungen teilt

LAND: USA

BEREICH: Wohnform, Alter, Pflege

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM



- Alle Senior_innen haben ihr eigenes Apartment als Rückzugsort
- Speisezimmer, Küche, Bibliothek, Fitness Center, Garten, TV-Zimmer, ... werden mit befreundeten Senior_innen geteilt
- So wird sozialer Isolation und Einsamkeit vorgebeugt und gegenseitig aufeinander geachtet

Quelle: <http://www.songhanhphuc.org/goodbye-nursing-homes-the-new-trend-is-cohousing-with-friends/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Ortungs- und Hilffsystem für Demenzkranke

Gestaltung eines demenzfreundlichen Gemeinwesens

LAND: Deutschland

BEREICH: Pflege, Technik, Demenz, Ehrenamt

ORGANISATION: Evangelische Heimstiftung

ORGANISATION



- Software registriert Bewegungen außer Haus und verbindet die Ortungsinfos mit sicherheitskritischen Daten (z.B. Gewitter, Tageszeit, Medikamenteneinnahme)
- Signalisiert das System einen Notfall, werden ehrenamtliche Helfer_innen in der Nähe benachrichtigt
- Dies erlaubt möglichst langen Verbleib der Betroffenen in ihrer gewohnten Umgebung

Quelle: <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/index.php?id=485>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Angehörigen-Tausch

Pflegebedürftige Angehörige, die in einer anderen Stadt wohnen, gegenseitig pflegen

LAND: Deutschland

BEREICH: Flexibilität, Persönlicher Kontakt, Pflege

ORGANISATION: Hochschule Hamburg, Springer-Pflege

ORGANI-
SATION



- Partnerschaft für wechselseitiges Pflegen, wenn pflegebedürftige Angehörige in einer anderen Stadt wohnen
- Kontaktvermittlung über Online-Plattform
- Modellprojekt zwischen Hamburg und München seit Juli 2017

Quelle: <https://www.haw-hamburg.de/ccg/forschung/anita-angehoerige-im-aus-tausch.html>

<https://www.springer.com/de/ueber-springer/medien/pressemitteilungen/pflege/ich-pflege-deine-mutter-du-begleitest-meinen-vater-/13320334>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt

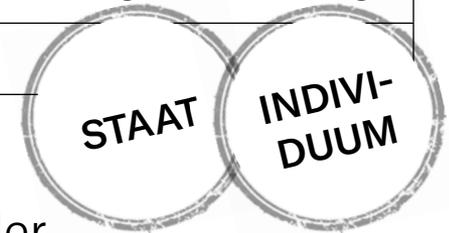




Pflege-Ausweis

Ausweis zur Anerkennung von pflegenden Angehörigen

LAND: n/A	BEREICH: Pflege, finanzielle Entlastung, Wertschätzung
ORGANISATION: -	



- Ähnlich wie Studierende oder Senior_innen erhalten Pflegende damit vergünstigte oder kostenfreie Eintritte in Freizeit-, Kultur- oder Sportstätten
- Würdigung des gesellschaftlich-persönlichen Engagements & finanzielle Entlastung



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Leih-Omas/-Opas

Senior_innen als Betreuer_innen für die Kinder von Mitarbeitenden

LAND: Deutschland

BEREICH: Flexibilität, Persönlicher Kontakt,
Kinderbetreuung

ORGANISATION: Leihomaservice München, Thyssen-Krupp

ORGANI-
SATION



- Senior_innen, die selbst keine Enkelkinder (in der Nähe) haben, suchen den Kontakt zu Kindern
- Es entsteht ein Vertrauens-Verhältnis, wie es in Kitas oft nicht möglich ist
- Die Senior_innen arbeiten entweder ehrenamtlich oder auf 450€-Basis
- Vermittlungen laufen meist über Online-Plattformen

Quelle: <http://www.leihomaservice.de/>; https://karriere.thyssenkrupp.com/uploads/tx_tkdocumentsdownload/201512_tkag_famPLUS_flyer_02.pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Time Credit System

In Belgien können Menschen ihre Karriere bis zu ein Jahr lang unterbrechen, um sich um Angehörige zu kümmern

LAND: Belgien

BEREICH: Pflege, Work-Life Balance

ORGANISATION: -

STAAT



- Im Laufe ihres Arbeitslebens dürfen sich Angestellte bis zu ein Jahr lang in Vollzeit um kranke Angehörige oder Kinder unter 8 Jahren kümmern
- In Teilzeit darf die Unterbrechung insgesamt bis zu 60 Monate lang sein
- Die Vergütung beträgt bis zu 654 Euro im Monat

Quelle: https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/country_notes/2018/FINAL.Belgium2018.pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt

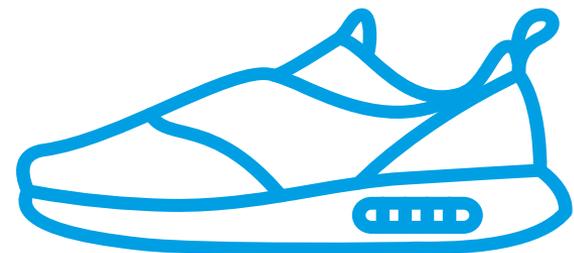


charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt



Lebensstil/ Freizeit



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Bewegter Arbeitsplatz

Bewegung während der Arbeit ohne Unterbrechung des Arbeitsablaufs

LAND: Deutschland

BEREICH: Gesundheit, individuelles Bedürfnis,
Bewegung

ORGANISATION: Active Office®

ORGANI-
SATION



- Arbeitsplatz als „Bewegungsraum“
- Bewegungsanreize am Arbeitsplatz zur Steigerung von Leistung und Wohlbefinden
- z.B. Sitz-/Stehdynamik, „Waldbodenmatte“, voll dynamische Bürostühle

Quelle: <https://www.active-office.de/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Barista Workshop - Café

Firmeninternes Café als Meetingpoint für Mitarbeitende und Führungspersonen

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Wissen, Arbeitsklima

ORGANISATION: EVERNOTE

ORGANISATION



- Mitarbeitende und Führungspersonen betreuen Café
- Führungspersonen können in lockerer Atmosphäre kennengelernt werden
- Alle Mitarbeitenden können einen professionellen Barista Workshop besuchen

Quelle: <https://www.bizjournals.com/sanjose/news/2015/05/07/evernote-perks-barista-training-health-device-chec.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Büro als Regenerationsraum

Bürodesign besitzt und imitiert Naturelemente

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Natur, Wohlbefinden

ORGANISATION: Steelcase

ORGANI-
SATION



- Mitarbeiter_innen sollen das Gefühl haben, in der Natur zu arbeiten
- Naturelemente werden in Büroräume integriert
- Leistungsförderndes, naturbestimmtes Arbeitsumfeld

Quelle: <https://www.steelcase.com/eu-de/forschung/artikel/themen/mitarbeitermotivation/das-buro-als-regenerationsraum/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Intelligentes Lichtsystem

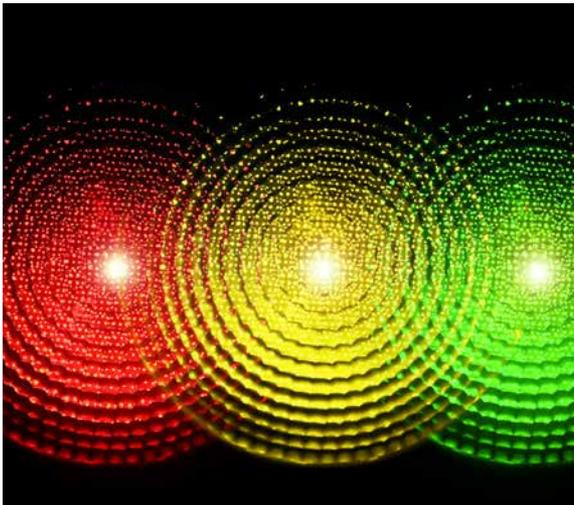
Lichtsystem hilft Arbeitsalltag zu strukturieren und Kolleg_innen Verfügbarkeit zu signalisieren

LAND: Lettland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Privatsphäre, Konzentration

ORGANISATION: Luxafor

ORGANISATION



- Verfügbarkeit kann über Lichtsignal signalisiert werden (rot/grün)
- Anzeige, ob Räume besetzt sind oder nicht
- Tag kann durch Lichtsignale strukturiert werden (Pause, Arbeitszeit erreicht, usw.)

Quelle: <http://www.luxafor.de/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Aktive Mittagspause

20 Minuten – Sportangebote für die Mittagspause

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Gesundheit, Bewegung

ORGANISATION: abbvie GmbH & Co

ORGANISATION



- Firma bietet aktives Gesundheitsmanagement vor Ort an
- Flexible Pausenregelung ermöglicht Sport in der Mittagspause
- Sportprogramm ist durch kurze Einheiten an die Mittagspause angepasst

Quelle: <http://www.zeit.de/angebote/beste-arbeitgeber-gesundheit/abbvie/index>; <https://www.aktiv-online.de/arbeitswelt/detailseite/news/wie-das-unternehmen-abbvie-seine-mitarbeiter-foerdert-12630>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Dogparker

Vollklimatisierte Hundebox, in der der Hund während Besorgungen in der Stadt untergebracht werden kann

LAND: USA (New York)

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Haustier, Alltagshilfe

ORGANISATION: dog parker

ORGANISATION



- Vollklimatisierte Hundebox, in der der Hund während Besorgungen in der Stadt untergebracht werden kann
- Über eine App können Standorte der Hundeboxen ermittelt und der Hund per Webcam beobachtet werden

Quelle: <https://www.dogparker.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Healthcare Center in Campusnähe

Medizinische Versorgung ohne Wegzeit

LAND: USA (New York)

BEREICH: Gesundheit, medizinische Versorgung, Zeit

ORGANISATION: NVIDIA Corporation, Amazon

ORGANI-
SATION



- Um Mitarbeitenden den langen Weg zum Doktor zu ersparen, baut das Unternehmen ein Healthcare Center in der Nähe des / auf dem Campus
- Mitarbeitende können dessen Service während der Arbeitszeit in Anspruch nehmen

Quelle: <http://reviews.greatplacetowork.com/nvidia>; <https://www.healthcareitnews.com/news/amazon-says-it-building-primary-clinics-employees>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Interaktive Mittagspause

Kulturprogramm, „Lunch-Roulette“ und weitere Möglichkeiten, die Mittagspause aktiv und abwechslungsreich zu gestalten

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Kultur, Arbeitsklima

ORGANISATION: Otto GmbH & Co KG

ORGANI-
SATION



- Culture Club vor Ort: z.B. Poetry Slam in der Mittagspause
- Beim Lunchroulette werden Kolleg_innen für Mittagspause zugelost
- Mittagssnack mit Bereichsvorständen als Möglichkeit des Kennenlernens

Quelle: <https://www.otto.de/unternehmen/jobs/arbeitswelt/benefits.php>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Unternehmensurlaub

Unternehmen übernimmt mindestens 30 Prozent des Teamurlaubs

LAND: Österreich

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Reisen, Freizeit

ORGANISATION: Hotel Saalbacher Hof

ORGANI-
SATION



- Mitarbeitende und Führungskräfte machen gemeinsam Kurzurlaub
- Das Unternehmen übernimmt je nach Unternehmenserfolg, Kundenzufriedenheit und Arbeitsleistung 30 bis 100 Prozent der Kosten



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Stand Up!

Steigerung der Bewegung am Arbeitsplatz

LAND: Schweden

BEREICH: Gesundheit, Bewegung

ORGANISATION: Matting AB

ORGANI-
SATION



- App misst Stehdauer und Bewegung
- App ermittelt Werte wie zurückgelegte Meter, Kalorienverbrauch etc.
- Verwendung in Kombination mit speziell dafür entwickelter Bodenmatte (imitiert z.B. Waldboden)

Quelle: http://www.matting.se/standard.aspx?pageCode=STARTPAGE_1&languageCode=EN



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Telemedizinische Onlineplattform

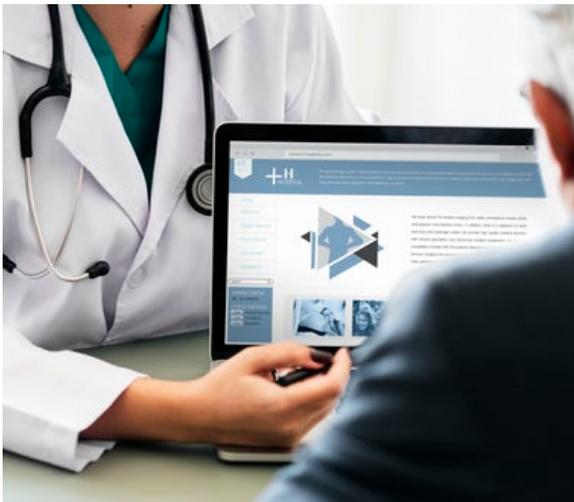
orts- und zeitunabhängige Online-Sprechstunde

LAND: UK, Frankreich, bald: Deutschland

BEREICH: Gesundheit, Zeit, Flexibilität

ORGANISATION: Zavamed

ORGANISATION



- Kommunikation mit zugelassenen Ärzt_innen mittels Sprechstunde via Video, Telefon oder Fragebogen
- Falls medizinisch indiziert & telemedizinisch durchführbar erhalten Patient_innen Behandlungshinweise und Rezepte
- Patient_innen- und wohnortnahe Beratung, Behandlung von zu Hause, aus dem Büro oder von unterwegs
- Insbesondere für tabuisierte Themen, Reisemedizin, etc.

Quelle: <https://www.zavamed.com/uk/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Balance

Denkansatz einer selbstbestimmten Balance zwischen Arbeit, Kultur, Bedürfnissen und Familie

LAND: Australia

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Lebensgestaltung, Balance

PERSON: Nigel Marsh

**KULTUR/
NORMEN**



- Eigene Balance und den damit verbundenen Zeitraum festlegen
- Es muss ein Umdenken stattfinden – Erfolg neu definieren
- Balance und den damit verbundenen Zeitraum festlegen
- Schrittweise umsetzen



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Corporate Volunteering

Eine Brücke zwischen Beruf und Privatleben – „Menschen machen's möglich!“

LAND: Deutschland

BEREICH: Ehrenamt, Lebensstil, Team

ORGANISATION: Companius (RWE)

ORGANI-
SATION



- Mitarbeitende bekommen organisatorische & finanzielle Unterstützung für eigene ehrenamtliche Projekte oder können sich bestehenden anschließen
- Langzeitprojekte bis zum innovativen Zwei-Stunden-Ehrenamt für Vielbeschäftigte
- In „TeamAktiv“-Projekten legen Gruppen und ganze Abteilungen gemeinsam Hand an

Quelle: <http://www.rwecompanius.com/web/cms/de/258088/companius/ueber-rwe-companius/gesellschaftliches-engagement/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Identität & Zugehörigkeit

„Andere wie ich haben es auch geschafft“ – „Ich kann auf der Arbeit sein, wie zuhause“
Identitätsproblem bei Frauen führt zu Konflikten zwischen Job und Privatleben

LAND: UK

BEREICH: individuelles Bedürfnis,
Lebensgestaltung, Balance

PERSON: Michelle Ryan

**KULTUR/
NORMEN**



- Identitätskonflikte (privat ≠ Arbeit) führt zu empfundenem Ungleichgewicht
- Fehlendes Vertrauen darauf, dass die Opfer, die man für Karriere bringt, in Zukunft belohnt werden – Fehlende Vorbilder
- Erfolgreiche Balance stärkt das eigene Identitätsgefühl

Quelle: <https://www.youtube.com/watch?v=79tRTivyMSM>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Meditationsbus

Entspannung wann und wo sie gebraucht wird

LAND: USA

BEREICH: Entspannung, Erholung

ORGANISATION: Be Time Practice

ORGANI-
SATION



- Meditationsbus fährt durch New York City
- Bietet kurze Meditationspausen im stressigen Alltag an
- Standortermittlung per App, über die online Meditationsstunden gebucht werden können

Quelle: <http://www.betimepractice.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Plattform für ganzheitliche Gesundheitsförderung

Plattform integriert verschiedenste Angebote des Gesundheitsmanagements

LAND: Deutschland

BEREICH: Gesundheit

ORGANISATION: Fitbase Institut für Online Prävention

ORGANISATION



Individualisierte Anpassung an Mitarbeitende und Unternehmen:

- Online-Coachings (Rückengesundheit, Stressbewältigung, Ernährung, Augen, Achtsamkeit, Resilienz, Mausarm, Fit & Aktiv)
- Präventionskurse, Schritt-Wettbewerbe, 3D-Haltungsanalyse am Arbeitsplatz
- Screenings (im Rahmen von Gesundheitstagen)

Quelle: <https://fitbase.de/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Yay Days

Getting Outside - Extra-Urlaub für Naturerlebnis

LAND: USA

BEREICH: Freizeit, Natur, Fitness, Individualität

ORGANISATION: REI

ORGANI-
SATION



- Outdoor-Equipment-Hersteller bietet Mitarbeitenden zwei voll bezahlte zusätzliche Urlaubstage, an denen sie ihrer Lieblings-Outdoor-Aktivität nachgehen dürfen
- Unternehmen möchte Mitarbeitende dabei unterstützen „draußen“ sein zu können

Quelle: <https://rei.jobs/careers/MicroSiteCulture>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Smart Sustainable Working

Sustainability, Flexibility, Efficiency

LAND: USA

BEREICH: Nachhaltigkeit, Flexibilität,
Corporate Sustainability

ORGANISATION: National Grid

ORGANI-
SATION



- Nachhaltige Büromöbel (können individuell angepasst werden), recyclebare Materialien
- CarSharing / Bus vom Bahnhof zum Büro, um CO2 Emission pro Kopf zu reduzieren
- Verkauf alter Ausstattungen und Spende der Einnahmen an gemeinnützige Organisationen

Quelle: <https://www.overbury.com/our-work/case-studies/national-grid-warwick/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Online-Coaching

Beratung bei beruflichen sowie privaten Problemen

LAND: Deutschland

BEREICH: Psychische Gesundheit, Achtsamkeit

ORGANISATION: Selfapy

ORGANI-
SATION



- Psychologisch begleitete Online Kurse inkl. täglicher Übungen, wöchentlicher Gespräche und erklärender Texte & Videos
- Leistungen für Unternehmen:
 - effektive Prävention und Beratung bei psychischen Belastungen
 - Begleitung von Mitarbeitenden in Stress- und Krisensituationen
 - durch Vorträge, Reporting & Analyse sowie Telefon-Beratung und Online-Kurse

Quelle: <https://www.selfapy.de/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Gratitude Day

Einen Tag lang Wertschätzung zeigen

LAND: USA

BEREICH: Beziehung, Soziales Engagement

ORGANISATION: Tilt Company

ORGANI-
SATION



- Einmal im Jahr bekommen Angestellte \$250 und einen Tag frei
- Dies sollen sie nutzen, um sich bei einer wichtigen Person im Leben zu bedanken

Quelle: <https://www.mercurynews.com/2015/11/27/tech-employers-bend-over-backward-to-shower-their-workers-with-unusual-perks/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Internes Praktikum

Über neue Eindrücke Inspiration für den Arbeitsalltag sammeln

LAND: Deutschland

BEREICH: Motivation, Interesse Selbstverwirklichung

ORGANISATION: Mister Spex

ORGANI-
SATION



- Damit Mitarbeitende das Gesamtbild erkennen und die Arbeitsprozesse anderer Abteilungen kennenlernen können, bietet das Unternehmen Schnuppertage an
- Fördert den Erfahrungs- & Wissensaustausch

Quelle: <https://corporate.misterspex.com/de/blog/interne-praktika/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt

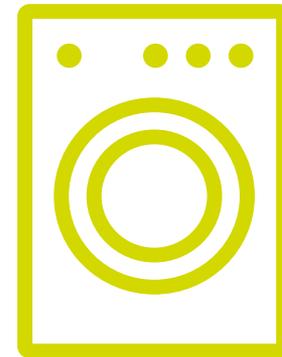


charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt



Haushalt



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Reinigungsservice

Unternehmen lässt Haushalte ihrer Mitarbeitenden regelmäßig reinigen

LAND: USA

BEREICH: Haushalt, zeitliche Entlastung

ORGANISATION: Evernote

ORGANI-
SATION



- Mitarbeitende können ihren Haushalt regelmäßig professionell reinigen lassen
- Unternehmen möchte Mitarbeitende auf diese Weise entlasten

Quelle: <https://www.businessinsider.com/evernote-pays-for-its-employees-to-have-their-houses-cleaned-2012-10?IR=T>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Lebensmittel-Einkauf

Unternehmen stellt Lebensmittel-Lieferservice für Mitarbeitende zur Verfügung

LAND: USA

BEREICH: Haushalt, zeitliche Entlastung

ORGANISATION: Instacart

ORGANISATION



- Lieferservice für Lebensmittel aus lokalen Supermärkten
- Kann von Unternehmen als Benefit für Mitarbeitende angeboten werden

Quelle: <https://www.instacart.com/>



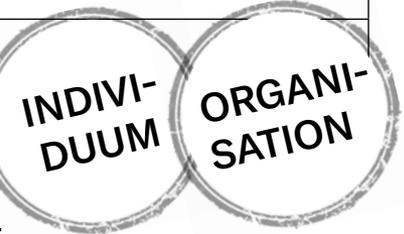
Oma kocht

Seniorin kocht für Berliner Start-Up-Unternehmen

LAND: Deutschland

BEREICH: Ernährung, Ruhestand, Einkommen

ORGANISATION: Neofonie Mobile GmbH



- Seniorin kocht für Kleinunternehmen und liefert Mahlzeiten direkt ins Büro
- Angestellte bekommen gesunde Mahlzeiten, ein gutes Betriebsklima & Heimatgefühl über das gemeinsame Essen
- Aufbesserung der Rente und soziale Kontakte für Seniorin

Quelle: <https://news.wohnen-im-alter.de/2014/07/oma-kocht-fuer-internet-unternehmen/>



Reminder-Service

Service zur Erinnerung an private Termine

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, zeitliche Entlastung

ORGANISATION: Anton Schönberger Stahlbau und Metalltechnik

ORGANI-
SATION



- Erinnerung an private Termine, Jahrestage, Geburtstage
- Besorgung von Geburtstagsgeschenken oder Lebensmitteln

Quelle: https://www.erfolgsfaktor-familie.de/fileadmin/ef/data/mediathek/1505_EF_Checkheft-familienorientierte-Personalpolitik-KMU_barrierefrei.pdf



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Dinner-to-go

Unternehmen bietet Mitarbeitenden frisch gekochtes Abendessen zum Mitnehmen an

LAND: USA

BEREICH: individuelles Bedürfnis, zeitliche Entlastung, Gesundheit

ORGANISATION: Microsoft, SAP

ORGANISATION



- Mitarbeitende erhalten auf Wunsch nach Arbeitsende frisch gekochtes Abendessen
- Es können auch mehrere Portionen, z.B. für die ganze Familie, mitgenommen werden

Quelle: <https://news.sap.com/germany/2018/02/dinner-to-go/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Plattform für Haushaltsdienstleistungen

Unternehmen unterstützt bei der Suche nach Haushaltshelfer_innen

LAND: USA, Deutschland

BEREICH: Haushalt, zeitliche Entlastung

ORGANISATION: TaskRabbit, adidas

ORGANISATION



- Vermittlung von haushaltsnahen Dienstleistungen (z.B. Umzug, Handwerk, Reinigung, Gartenarbeit, Betreuung, Pflege,...)
- Kann über Drittunternehmen (z.B. TaskRabbit) als Benefit für Mitarbeitende angeboten oder unternehmensintern als Vermittlungsplattform zur Verfügung gestellt werden

Quelle: <https://www.taskrabbit.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





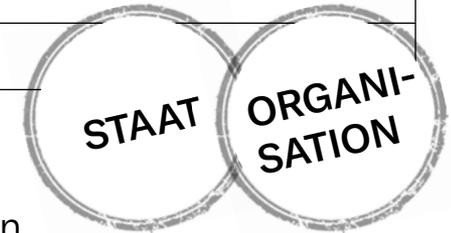
Multifunktionaler Dorfladen

Zur Stärkung des ländlichen Raums und bessere Vereinbarkeit im Haushalt

LAND: Deutschland

BEREICH: Haushalt, Land

ORGANISATION: Bundesvereinigung multifunktionaler Dorfläden



- Multifunktionale Dorfläden bieten verschiedene Leistungen in kleinen Gemeinden auf dem Land an: z.B. Verkauf von Lebensmitteln, Annahme von Paketen und von Kleidung zum Reinigen, Vergabe von Zulassungen für Autos, ...
- So soll die Abwanderung gebremst und der preistreibende Bevölkerungsdruck auf die Metropolen abgemildert werden
- Unterstützung kommt aus der Politik

Quelle: <https://www.handelsblatt.com/finanzen/immobilien/immobilienmarkt-warum-die-immobilienpreise-in-kleinstaedten-wieder-steigen/22873820.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Kochen nach eigenen Rezepten

Erhöhte Lebensqualität durch individuelle Gerichte

LAND: Deutschland

BEREICH: Gesundheit, Ernährung, Individualität

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM



- Die eigenen Gerichte sind für viele Menschen ein Stück Lebensqualität
- Eine Mittagspause im Homeoffice oder eine Haushaltshilfe, die eigene Rezepte nachkocht, kann diese Qualität zurückgeben
- Alternativ können in der unternehmenseigenen Kantine von Mitarbeitenden eingereichte Rezepte gekocht werden



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Wäscheservice

Abholung und Lieferung von Wäsche an den Arbeitsort

LAND: USA, Deutschland

BEREICH: Haushalt, zeitliche Entlastung

ORGANISATION: Persil-Service (Henkel), Purple Tie

ORGANI-
SATION



- Wäschereinigung für Mitarbeitende
- Wäsche kann am Arbeitsort abgegeben und gereinigt wieder abgeholt werden

Quelle: http://www.persil-service.de/Leistungen/tpl_leistungen5

Wohn-/ Arbeitsformen



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der
Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Clusterwohnungen

Wohnkomplex mit privaten Apartments und gemeinschaftlich genutzten Wohnräumen, wie z.B. Küche, Waschraum, Atelier und Aufenthaltsraum

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Wohnraum, Gemeinschaft

ORGANISATION: Genossenschaft wagnis eG München

ORGANISATION



- Privater Wohnraum kombiniert mit gemeinsamem Wohn- und Kochbereich
- Gemeinsamer Waschraum, Kunstateliers, sowie Werkraum und Arztpraxen befinden sich im Wohnkomplex
- Kombination aus Wohngemeinschaft und bezahlbarem privatem Wohnraum

Quelle: <http://www.wagnis.org/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Arbeiten in der Natur

Möglichkeit, an eingerichteten Arbeitsplätzen in der Natur zu arbeiten

LAND: Spanien

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Natur, Wohlbefinden

ORGANISATION: SelgasCarno (Madrid)

ORGANI-
SATION



- Büro im Wald, um in der Natur arbeiten zu können
- An Arbeitsplätzen im Glaskomplex können sich Mitarbeiter_innen „wie im Freien fühlen“
- Lichtdurchflutetes Büro

Quelle: <https://www.dezeen.com/2009/06/11/office-in-the-woods-by-selgascano/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Großeltern-Hotel

Unternehmen bieten Großeltern ein Hotel, in dem diese (a) übernachten und die Kinder von Angestellten betreuen können und (b) attraktive Freizeitmöglichkeiten für sich selbst haben

LAND: n/A

BEREICH: Kinderbetreuung, Flexibilität

ORGANISATION: n/A

ORGANI-
SATION



- Großeltern wohnen oft weit entfernt, haben einige Ansprüche an Freizeitgestaltung
- Hotel bringt die Bedarfe von Eltern, Kindern und Großeltern zusammen
- Standortnähe erlaubt Flexibilität und Kontakt der Familienmitglieder untereinander



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Teilzeit auf Probe

Sensibilisierung der Mitarbeitenden zum Thema Teilzeit

LAND: Schweiz

BEREICH: Teilzeit, Akzeptanz

ORGANISATION: Swisscom

ORGANI-
SATION



- In einer dreimonatigen Testphase können Mitarbeitende ihr Pensum probeweise reduzieren
- Rückkehr in Vollzeit ist möglich
- Ziel: Teilzeit erlebbar machen und Hindernisse abbauen, um die Akzeptanz von Teilzeitarbeit bei Männern (und auch Frauen) zu fördern

Quelle: <http://www.teilzeitkarriere.ch/blog/post/15/com-blogfactory-post-untitled.html>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Haus am See

Unternehmenseigene Ferienwohnung für Meetings, Projekte oder Privatgebrauch der Mitarbeitenden

LAND: Deutschland

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Natur, Freizeit

ORGANISATION: einhorn products GmbH

ORGANISATION



- Unternehmen gibt Mitarbeitenden die Möglichkeit, außerhalb der Stadt zu arbeiten oder abzuschalten
- Mitarbeiter_innen haben Wunsch nach Haus im Grünen - Unternehmen hat die finanziellen Mittel diesen Traum zu erfüllen

Quelle: <https://einhorn.my/urlaub-und-gehalt-selbst-bestimmen-ja-klar-und-einhoerner-gibt-es-wirklich/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Creative Spaces

Raumkonzepte, um individuellen Bedürfnissen gerecht zu werden und Kreativität und Teamarbeit zu stärken

LAND: Deutschland / USA

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Kreativität

UNTERNEHMEN: Microsoft

ORGANISATION



- Focus Studio: Konzentriertes Arbeiten
- Duo Studio: Ideenentwicklung in Zweiergruppen
- Ideation Hub: Meeting-Raum speziell für aktive Teamarbeit
- Makers Commons: Offener Raum für Brainstorming-Sessions
- Respite Room: Rückzugsraum

Quelle: <https://news.microsoft.com/de-de/arbeitsplatz-der-zukunft-steelcase-kreiert-creative-spaces-mit-microsoft-technologien/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Fully Serviced Living

Unkompliziertes Wohnen in einer bunten Community

LAND: USA

BEREICH: Wohnen, Haushalt, Community

ORGANISATION: Starcity

ORGANI-
SATION



- Vollausgestattete, private Zimmer in Community Gebäuden mit geteilten Wohnzimmern, Küchen und Fitnessräumen
- All inclusive: WiFi, Reinigung, Concierge-Service, Nebenkosten, Reparatur, etc.
- Besonderer Fokus auf Gemeinschaft, Smart Living, effiziente Raumnutzung und ökologische Nachhaltigkeit

Quelle: <https://starcity.com/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Grafikdesign und Hotel

Grafikdesignerin kombiniert Traum vom eigenen, veganen Hotel und Grafikbüro

LAND: Spanien

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Lebensstil, Reisen, Natur

ORGANISATION: Privat

INDIVIDUUM



- Besitzerin arbeitet in der Küche, bereitet veganes Essen zu und kümmert sich um Ihre Gäste
- Arbeitet selbstständig im eigenen Grafikbüro im Hotelkomplex
- So verbindet sie ihren veganen Lebensstil mit dem Traum vom Hotel und Beruf als Grafikerin

Quelle: <https://www.jovoto.com/blog/creatives/meet-miriam-spann-aka-suyani-1704/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Urlaub und Arbeit

Flexibles, digitales und ortsunabhängiges Arbeitskonzept

LAND: n/A

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Reisen, Freizeit, Natur

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM

ORGANI-
SATION



- „Workation“ = Work + Vacation
- Arbeiten in einem neuen Umfeld, am Lieblingsort, im Ferienhaus, ...
- Es muss kein Urlaub beantragt und kann dennoch z.B. am Strand gearbeitet werden



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Schicht-Tauschbörse

Flexibilisierung von Schichtdienstplänen durch die Angestellten selbst

LAND: Deutschland

BEREICH: Schichtdienst, Flexibilität

ORGANISATION: U.I. Lapp

ORGANISATION



- Dank der innovativen Schicht-Tauschbörse kann die Belegschaft familiäre Pflichten besser wahrnehmen
- Dafür absolvieren die Beschäftigten eine Qualifizierung, um alle Arbeitsschritte im Logistikbereich übernehmen zu können
- Getauscht wird sowohl per Aushang als auch via elektronischem Info-Board

Quelle: <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/index.php?id=485>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Schlafboxen

Mitarbeiter_innen besitzen eigene Schlafboxen am Arbeitsort

LAND: USA

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Gesundheit, Wohlfühlen

ORGANISATION: Social Print Studio

ORGANISATION



- Unternehmen bietet Mitarbeitenden individuelle „napping box“
- Mitarbeiter_innen können kurzen Powernap am Arbeitsort machen

Quelle: <https://www.socialprintstudio.com/jobs.html>, <https://uk.pcmag.com/photos-video-graphics/74908/inside-the-start-up-that-brings-your-instagram-pics-to-life>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Superblocks

Räume für Menschen (Cafés, Spielplätze, Sportanlagen, Kunst,...) statt Raum für Autos

LAND: Spanien

BEREICH: Lebensraum, Gemeinschaft, individuelles Bedürfnis, Kinder, Inklusion

STADT: Barcelona

STAAT



- In dicht bebautem Gebiet, werden fast 60 % der Straßen für Fußgänger_innen & Radfahrer_innen frei gemacht. Autos werden zweitrangig behandelt.
- Social Areas entstehen: Menschen mit Kindern oder im Rollstuhl nutzen auf einmal Flächen vor der Tür, wo sie sich gefahrlos bewegen und andere Leute treffen können.

Quelle: https://www.huffingtonpost.de/2016/08/07/barcelona-fussgaengerzone_n_11370826.html; <https://vimeo.com/282972390>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





PITCH - Gebäude

Flexibles Arbeitsplatzkonzept, um ein perfekt auf die verschiedenen Bedürfnisse der Mitarbeitenden abgestimmtes Arbeitsumfeld entstehen zu lassen

LAND: Deutschland / USA

BEREICH: individuelles Bedürfnis, Wohlbefinden

ORGANISATION: adidas

ORGANISATION



- Kein fester Arbeitsplatz, sondern freie Wahl des Arbeitsplatzes, der am besten zur momentanen Tätigkeit passt
- Rückzugs- und Entspannungsmöglichkeiten sowie große Gemeinschaftsküche und Aufenthaltsraum zum kollegialen Zusammensein

Quelle: <https://www.adidas-group.com/de/medien/newsarchiv/pressemitteilungen/2015/mitarbeiter-der-adidas-gruppe-gestalten-den-arbeitsplatz-der-zuk/>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Shop-Office

„Immer mal wieder unterbrochen zu werden, hilft kreativ zu sein.“
 „Füllt nicht mein Bankkonto, aber macht mich reich.“

LAND: Deutschland

BEREICH: Abwechslung, sozialer Kontakt

ORGANISATION: -

INDIVI-
DUUM



- Selbstständige Unternehmerin führt nachmittags ein Shop-Office, in dem sie Souvenirs u.ä. verkauft, und nebenher an ihrem Laptop arbeitet
- So pflegt sie soziale Kontakte zu ihrer Kundschaft und hat sowohl Abwechslung als auch Struktur



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Work on Wheels

Arbeiten und reisen zur selben Zeit in mobilem Büro, das Arbeitnehmer_innen abholt und zum Zielort bringt

LAND: UK

BEREICH: Zeitersparnis, Reisen

ORGANISATION: Work on Wheels

ORGANI-
SATION



- Büro auf vier Rädern, in dem bis zu 4 Personen in Büroatmosphäre arbeiten oder Meetings abhalten können
- Ausgestattet mit Wifi und Skype kann man sich direkt mit Kolleg_innen verbinden
- Zum entspannen steht ein Soundsystem und eine kleine Bar zur Verfügung



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Recht auf Unerreichbarkeit

Blockierung des Dienst-Accounts nach Feierabend

LAND: Deutschland

BEREICH: Psychische Gesundheit, Stress

ORGANISATION: BMW, Audi, Daimler

ORGANISATION



- Dienstlicher Email-Account wird nach Feierabend blockiert bzw. Emails müssen dann nicht mehr beantwortet werden
- Ziel: Eindeutige Abgrenzung des Privatlebens, auch in Zeiten der flexiblen Arbeitszeiten ganz eindeutige Zeit für das Privatleben
- Mitarbeitende können nach Feierabend „abschalten“

Quelle: <https://www.sueddeutsche.de/karriere/flexible-arbeitszeiten-bmw-mitarbeiter-haben-jetzt-recht-auf-unerreichbarkeit-1.1890514>



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt





Homeoffice-Paket

Professionelles Büroequipment auch im Homeoffice

LAND: Deutschland

BEREICH: Flexibilität, Gesundheit

ORGANISATION: n/A

INDIVI-
DUUM



- Arbeitgeber_in stellt ein Homeoffice-Paket zur Verfügung, das Mitarbeitenden nach Hause geliefert wird
- Neben Laptop und Mobiltelefon sind weitere Ausstattungs- und Einrichtungsgegenstände enthalten, wie ein ergonomischer Schreibtischstuhl und -Tisch und ein Softwarepaket (z.B. für Videokonferenzen)



Kaleidoscope

Kreative Ideen für die Organisation der Familien-, Lebens- und Arbeitswelt



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt



Impressum

Herausgeber: Charta der Vielfalt e.V.
Projektleitung: Frederike Fehsenfeld

Konzept und Texterstellung: Lehrstuhl für
Strategie und Organisation: Lea-Therese Strobel,
M.Sc., Dr. Maria Strobel, Prof. Dr. Isabell Welp

Bildnachweis:
www.pexels.com
www.unsplash.com
www.twenty20.com
www.shutterstock.com

Stand: November 2018

Projektpartner_innen:
AUDI AG, BMW AG, Daimler AG,
Deutsche Bahn AG, Henkel AG & Co KGaA,
innogy SE, Siemens AG

Kontakt :
Geschäftsstelle Charta der Vielfalt e.V.
Albrechtstraße 22
10117 Berlin
Telefon: 030/84 71 20 84
E-Mail: info@charta-der-vielfalt.de